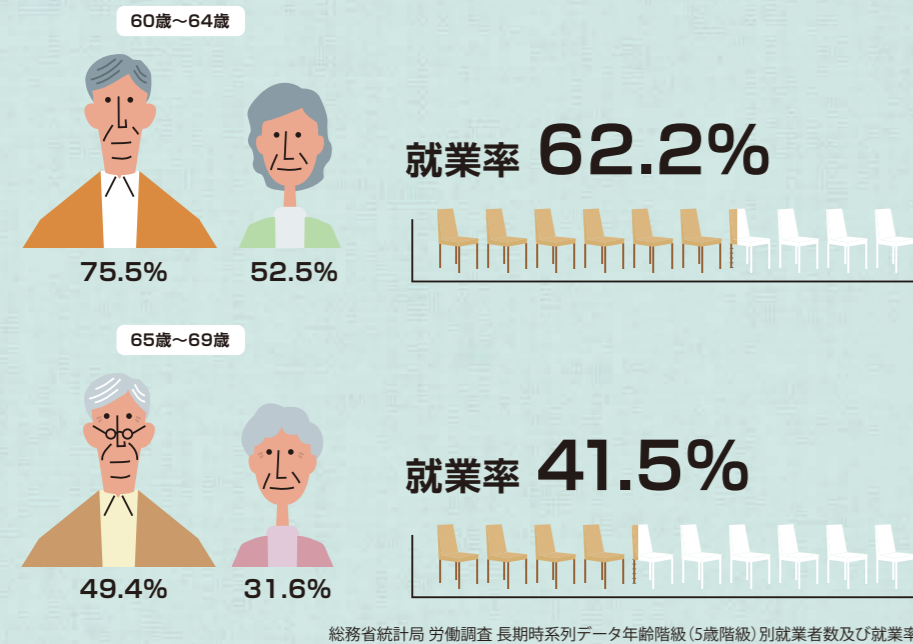


企業の高齢者採用の取り組みと実態

～活発化するシニア活用～

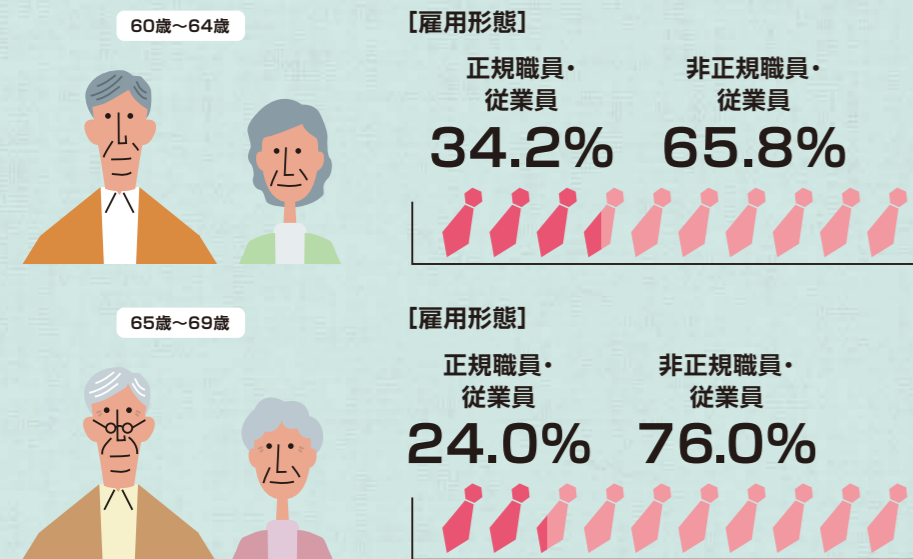
世代別の就業状況

62.2%が60歳を過ぎても働いている



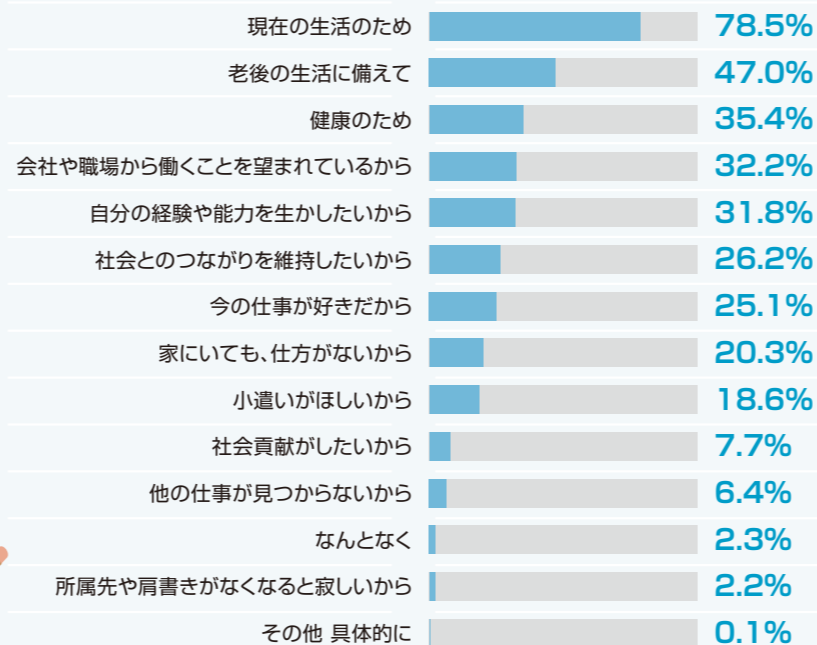
雇用形態

60歳を境に非正規の割合が急増する



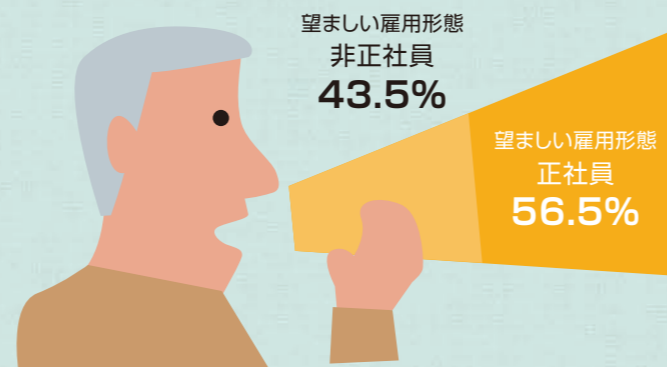
働く理由

現在の生活の為に働くとした人が約8割



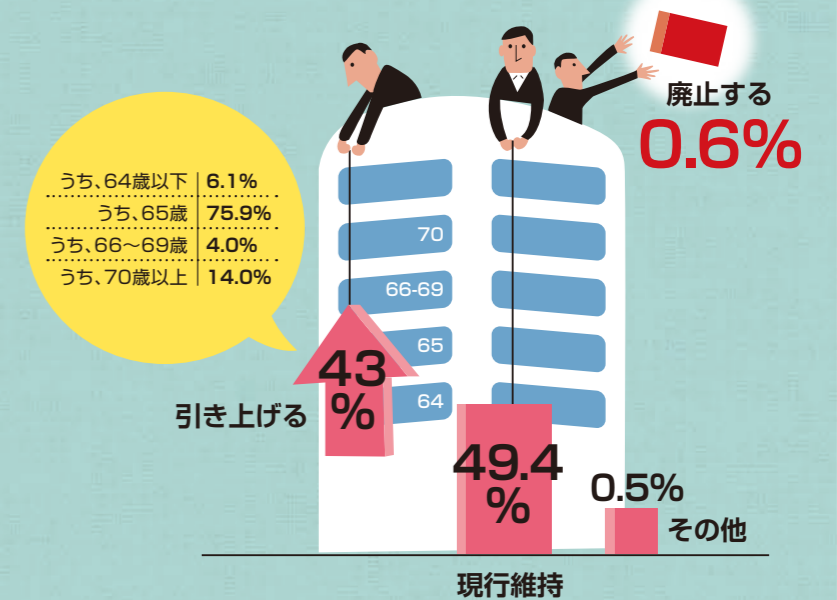
高齢者労働者の要望

「定年後も正社員として働きたい。」
定年年齢の引き上げ・廃止を求める声が5割を超える



今後の定年制のあり方

約半数の企業が、定年年齢の引き上げ、または廃止を検討。
9割の企業で再雇用制度を実施。



定年制度の年齢の実態

2015年より65歳までの雇用が義務化されたが定年制度は60歳が大多数

